



**ALLES UNTER
EINEM HUT**
Kinder und Karriere,
Familie und Forschung



Das Angebot der
Max-Planck-Gesellschaft
für Familien



DAS FAMILIENANGEBOT DER MAX-PLANCK-GESELLSCHAFT

Wer Job und Familie unter einen Hut bringen muss, braucht Unterstützung!

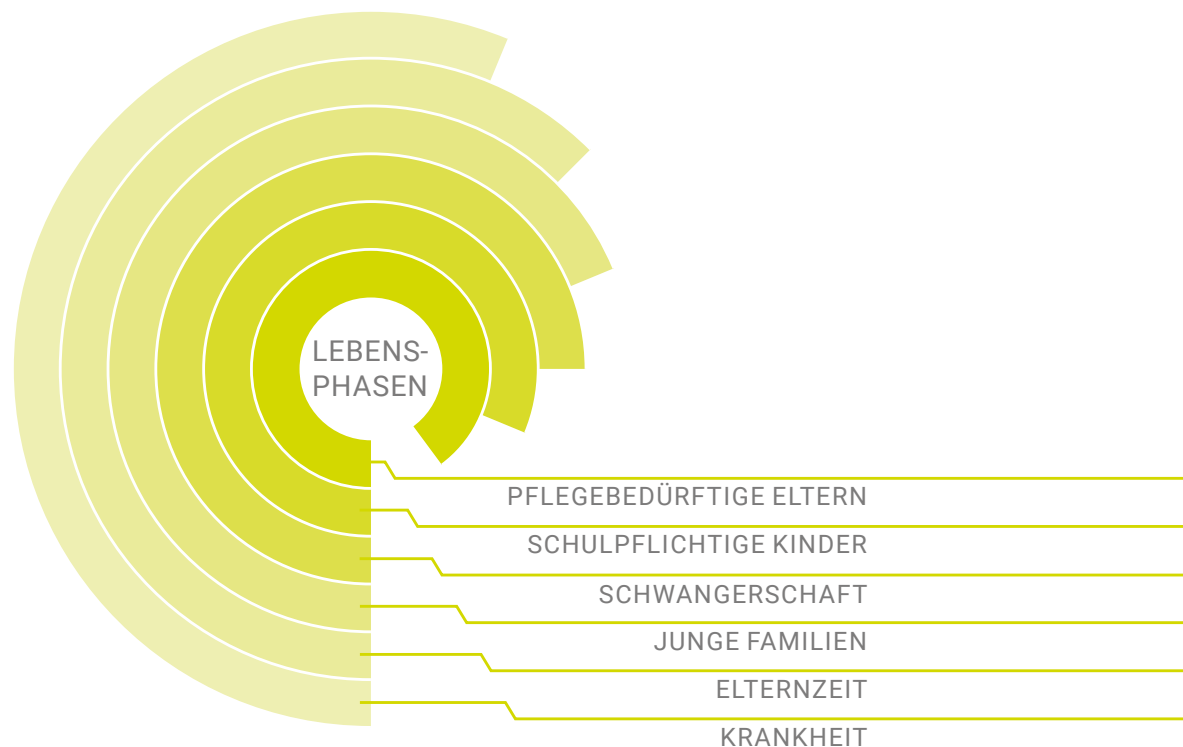
Die Max-Planck-Gesellschaft legt großen Wert auf Familienfreundlichkeit und bietet für alle Beschäftigten umfangreiche Maßnahmen an, um die Verbindung zwischen Beruf und Familie zu erleichtern.

Wir wissen: Betreuungsangebote für Kinder, aber auch für pflegebedürftige Angehörige, sind eine wichtige Voraussetzung für einen erfolgreichen Wettbewerb auch in der globalen Wissenschaftslandschaft.

Unterstützung in jeder Lebensphase

Die Einführung eines lebensphasenorientierten Unterstützungsmodelles, das sich flexibel an die persönliche Situation der Beschäftigten anpasst, ist unser Ziel! Wir möchten Sie, insbesondere unter Berücksichtigung der besonderen Arbeitsbedingungen in der Wissenschaft, in allen Lebensphasen begleiten.

Ansatzpunkte für eine solche Unterstützung gibt es auf unterschiedlichen Ebenen: Unsere Maßnahmenpakete beginnen in der Schwangerschaft und reichen über die Familienzeit bis hin zu Krankheit und Pflegbedürftigkeit von engen Familienangehörigen.





Ein Baby meldet sich an

Neben der Vorfreude auf das neue Familienmitglied werden Sie im Hinblick auf Ihre Tätigkeit bei uns verschiedene Fragen beschäftigen:

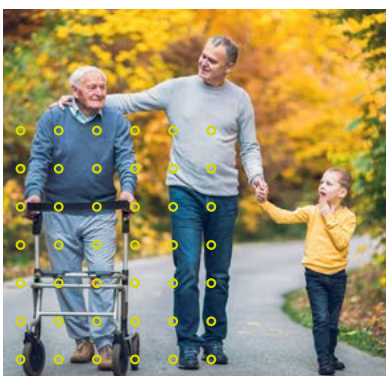
- Bestehen am Arbeitsplatz Gefahren für Sie als Schwangere oder Stillende, beispielsweise in speziellen Laboren?
- Welche Beschäftigungsverbote gelten für Sie während der Schwangerschaft sowie rund um die Geburt und sind Sie finanziell abgesichert?
- Welche Unterstützungsmöglichkeiten gibt es seitens der MPG, damit Sie Ihre Forschung auch in der Schwangerschaft und Stillzeit sicher fortführen können?
- Welche Möglichkeiten gibt es, Elternzeit in Anspruch zu nehmen und was haben Sie bei der Beantragung zu beachten?



Ihre Zeit als Familie

Die Jahre als Familie sind eine aufregende und spannende Zeit. Sie sind aber auch mit der Herausforderung verbunden, Familie und Beruf in ein praktikables und gutes Gleichgewicht zu bringen:

- Wie sieht es z.B. mit Kinderbetreuungsmöglichkeiten in einer Kita oder durch einen Babysitter aus, wenn Sie wieder in die Arbeit einsteigen wollen?
- Was passiert, wenn Ihre Betreuungsperson kurzfristig ausfällt, Sie aber einen wichtigen beruflichen Termin wahrnehmen oder Sie aus anderen Gründen eine Lösung für Betreuungsengpässe z.B. bei Krankheit finden müssen?
- Können Sie zusätzliche Kosten für Kinderbetreuung wegen einer Dienst- oder Fortbildungsreise beantragen?
- Sind z.B. auch Beurlaubung oder andere familiengerechte Arbeitsmodelle möglich?



Ein plötzlicher Pflegefall

Bei einer Pflegefallherausforderung kann neben der Sorge um den Familienangehörigen angesichts der umfangreichen rechtlichen Regelungen oftmals eine gewisse Hilflosigkeit entstehen. Wichtig ist hier vor allem eine zeitnahe Organisation der neuen, ungeplanten Familiensituation:

- Wie vereinbaren Sie Ihren Beruf zukünftig mit der Pflege der Partnerin, des Partners, der Eltern oder der Kinder?
- Müssen Sie Ihre Arbeitszeit flexibler gestalten, eine pflegebedingte Auszeit nehmen oder denken Sie wegen der Betreuungssituation über eine Reduzierung der Stunden nach?
- Wie kann eine Reduzierung der Arbeitszeit möglicherweise finanziell ausgeglichen werden?
- Und wie können Sie schnellstmöglich erste Informationen zu Handlungsmöglichkeiten und Leistungen der Pflegeversicherung erhalten?

Zu all diesen Fragen möchte die MPG in vertrauensvoller Zusammenarbeit mit Ihnen die besten Lösungen finden und Perspektiven entwickeln, damit Sie die Herausforderungen Ihres Privatlebens und Ihre Berufstätigkeit in jeder Lebensphase vereinbaren können.

WAS DIE MPG ANBIETET

Unsere Familienunterstützung fußt neben einer engen Zusammenarbeit mit der Verwaltung Ihres Institutes auf zusätzlichen externen Kooperationspartnern und baut auf drei Säulen auf:

Unser Maßnahmenportfolio

Kita-
kooperationen

Familienservice
pme

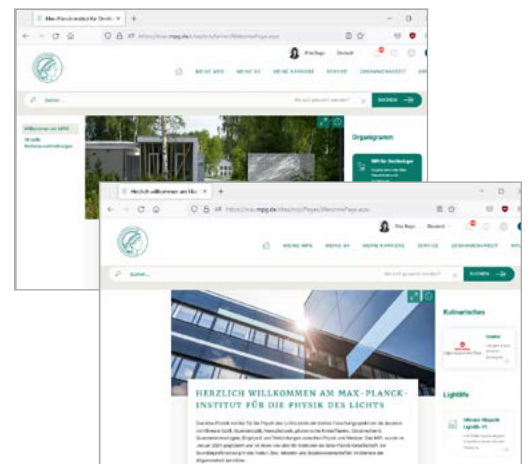
Punktuelle
Maßnahmen

Neben unseren zentral finanzierten MPG-Maßnahmen, wie dem Familienservice, bieten die Institute optional zusätzliche eigene regionale Maßnahmen an. Dies können z.B. Betreuungsplätze in Kinderbetreuungseinrichtungen oder auch ein Eltern-Kind-Zimmer sein.

Sie finden im MAX einen aktuellen Überblick über Unterstützungsmaßnahmen durch die MPG.

[MAX Seite »](#)

Das aktuelle Familienangebot an Ihrem Institut finden Sie auf Ihrer Institutsseite im Intranet.



WO SIE SICH BERATEN LASSEN KÖNNEN

WAS WIR PLANEN

Die MPG will auch in den nächsten Jahren in ihrer Familienförderung flexibel bleiben und Neues in Angriff nehmen. Wir als Family Office sehen vielfältige Ansätze, das Familienprogramm auch zukünftig kontinuierlich auszubauen, z.B.:

- **im internationalen Bereich:** Förderung weiterer Unterstützungsansätze für internationale Familien (beispielsweise durch Bildung von Familientandems an Ihren Instituten, um das persönliche „Ankommen“ von Familien zu erleichtern).
- **im Bereich „Väterpolitik“:** Aktive Vaterschaft und ein erfolgreiches Berufsleben sollen sich nicht ausschließen. Das Family Office möchte zukünftig noch stärker die Entwicklung einer väterfreundlichen Unternehmenskultur durch geeignete Maßnahmen unterstützen.

Zur Lösung Ihrer ganz konkreten, individuellen Unterstützungsfrage, aber auch gerne zur grundsätzlichen Beratung über das bestehende Familienangebot: Die MPG stellt Ihnen kompetente Gesprächspartner*innen zur Seite, die Ihnen hilfreiche Informationen und Unterstützungsangebote vermitteln können.

Wenden Sie sich bitte zunächst immer an Ihre Institutsverwaltung, die Ihnen, ggfs. auch mit Unterstützung unseres Familienservice pme, weiterhilft.

Ergänzend finden Sie über den Servicebereich des Family Office im MAX detaillierte Informationen über alle Familien-Maßnahmen der MPG. Dort können Sie auch auf nützliche Links und Formulare zum direkten Download zugreifen.

Neuste Entwicklungen im Bereich „Familie“ sind übrigens jederzeit unter dem dortigen Menüpunkt „Aktuelles“ nachzulesen. **MAX Seite »**

Auch das Organisationshandbuch der MPG bietet in Kapitel IX. weiterführende Informationen und Verlinkungen vor allem für Verwaltungsmitarbeiter*innen zu den einzelnen Themenbereichen an. **OHB »**

Aus beiden Intranet-Bereichen können Sie bequem zum Online-Service unseres Familiendienstleisters pme wechseln. Nach einer einmaligen Registrierung gelangen Sie auf die umfangreichen Informationsseiten zum Maßnahmepaket des Familienservice bzw. zu weiteren externen Kooperationspartnern von pme, bei denen Sie z.B. von günstigeren Konditionen profitieren können. **pme Services »**



UNSER SERVICE FÜR INSTITUTSVERWALTUNGEN

Die Institutsverwaltungen können sich mit allen Fragen an das Family Office der MPG wenden. Wir unterstützen alle Kolleg*innen an den Instituten, die in ihrer Arbeit Ansatzpunkte zum Themenbereich der Vereinbarkeit haben.



KONTAKTIEREN SIE UNS!

Kommen Sie bitte jederzeit gerne mit Grundsatzfragen oder schwierigen Einzelfällen auf uns zu. Wir freuen uns darauf, Sie in Ihrer Tätigkeit zu unterstützen und eine für alle Beteiligten akzeptable Lösung zu finden. Auch für Anregungen und Ideen von Ihrer Seite haben wir immer ein „offenes Ohr“.



NEHMEN SIE TEIL!

Speziell für Sie findet jeden zweiten Mittwoch im Monat eine 45-minütige virtuelle Sprechstunde zu aktuellen Fragen aus dem Familien- und Vereinbarkeitsbereich statt, in der wir gemeinsam über aktuelle Themen im Familienbereich diskutieren, aber auch die Vernetzung und den Erfahrungsaustausch zwischen den Instituten vertiefen wollen. Bitte melden Sie sich einmalig unter family-office@gv.mpg.de an, damit wir Sie in den Verteiler aufnehmen und über die jeweils nächsten Termine informieren können.

SCHREIBEN SIE BITTE IMMER AN: family-office@gv.mpg.de

ODER JEDERZEIT GERNE AUCH PERSÖNLICH: **Sabine Neitzel**
Tel.: 089 2108 1518
sabine.neitzel@gv.mpg.de

Susanna Münich-Rieger
Tel.: 089 2108 1915
susanna.muenich-rieger@gv.mpg.de

ALLE INFORMATIONEN ZUM FAMILY OFFICE FINDEN SIE IM INTRANET: [MAX](#) »

ZU GUTER LETZT...

Im Spannungsfeld zwischen rechtlich Möglichem und individuell Gewünschtem

Bitte bedenken Sie: Die Familiengründung ist eine ganz persönliche Lebensentscheidung. Die Bewältigung des Alltags und auch der Betreuung liegt daher grundsätzlich in der Verantwortung der Eltern bzw. der Betreuungspersonen.

Die Max-Planck-Gesellschaft unterstützt Sie hier als Arbeitgeberin aktiv z.B.:

- durch die bestehenden Betreuungsangebote,
- durch vereinbarkeitsfördernde Prozesse und Strukturen,
- oder durch direkte Absprachen in der Arbeitsorganisation im Rahmen der MPG-eigenen oder der gesetzlichen Regelungen.

Als öffentlich finanzierte Institution muss diese Unterstützung allerdings in einem verhältnismäßigen und angemessenen Rahmen stattfinden. Sie findet ihre Grenzen in den rechtlichen Rahmenbedingungen, die insbesondere eine Benachteiligung anderer Arbeitnehmer*innen – auch außerhalb der MPG – verbieten (sog. Besserstellungsverbot).

Individuelle Unterstützung muss danach dort enden,

- wo ein Ausgleich der einzelnen Interessen nicht erreicht werden kann,
- Entscheidungen zu Lasten anderer Beschäftigter gehen,
- Verhältnismäßigkeit und Angemessenheit nicht gerechtfertigt sind oder
- die MPG als Arbeitgeberin durch die Maßnahme keinen Ausgleich für ihre eigene Produktivität feststellen kann.

Wir bitten daher um Ihr Verständnis, dass wir nicht allen Wünschen gerecht werden können, auch wenn von Ihnen vorgeschlagene Familienunterstützungsmaßnahmen z.B. in Wirtschaftsunternehmen durchaus realisiert worden sind.

Das gemeinsame Ausloten der denkbaren gesetzlichen Spielräume ist aber trotz dieser Einschränkungen unser vordringlichstes Ziel!

Wir würden uns freuen, wenn wir gemeinsam mit Ihnen, sei es als Beschäftigte oder als Institutsverwaltung, das Familienangebot der MPG kreativ und stetig weiterentwickeln.

Haben Sie Ideen oder wollen Sie uns ein Feedback geben, dann kommen Sie einfach auf uns zu!



GUT ZU WISSEN!

Audit „Beruf und Familie“ – Ein Gütesiegel

2006 erhielt die MPG als erste – und bisher einzige – Wissenschaftsorganisation vollständig, also mit all ihren Instituten, das Zertifikat der gemeinnützigen berufundfamilie Service GmbH, nachdem sie sich einem umfassenden Auditverfahren unterzogen hatte. Seither werden alle vier Jahre der Bestand familienorientierter Maßnahmen begutachtet sowie weiterführende Initiativen zur Verwirklichung einer familienbewussten Unternehmenspolitik definiert und umgesetzt.



Mitglied in der Initiative „Erfolgsfaktor Familie“

Mit der Initiative „Erfolgsfaktor Familie“ setzt sich das Bundesfamilienministerium gemeinsam mit den Spitzenverbänden der deutschen Wirtschaft (Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände, Deutscher Industrie- und Handelskammertag, Zentralverband des Deutschen Handwerks) und Gewerkschaften (Deutscher Gewerkschaftsbund) für eine familienfreundliche Arbeitswelt ein. Das Programm unterstützt Unternehmen und Organisationen bei der Umsetzung einer familienbewussten Personalpolitik. Im Rahmen vielfältiger Veranstaltungen und Austauschmöglichkeiten partizipiert die MPG hier von kreativen Ansätzen zur Familienpolitik aus verschiedensten Branchen.



Impressum

HERAUSGEBER

Max-Planck-Gesellschaft zur Förderung der Wissenschaft e.V. | Generalverwaltung
Personalentwicklung & Chancen | Hofgartenstr. 8, 80539 München | Februar 2022

REDAKTION

Sabine Neitzel
Susanna Münich-Rieger
Kerstin Dübner-Gee

BILDNACHWEIS

Titel und Innenseiten: Shutterstock, iStock
Grafiken/Illustrationen: MPG

GESTALTUNG

Rita Bago